

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงาน

บริษัท แปซิฟิกไพพ์ จำกัด (มหาชน) เคารพต่อคุณค่าและศักดิ์ศรีของบุคคลโดยเท่าเทียมและทั่วถึง ไม่แบ่งแยกหรือเลือกปฏิบัติ จึงได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานขึ้นเพื่อเป็น

- แนวทางการปฏิบัติในการบริหารจัดการองค์กร
- แนวทางในการทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
- แนวทางในการพัฒนาองค์กรและสังคมสู่ความยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการปฏิบัติตนตามหลักคำสอนของศาสนาหลัก ปรัชญาและแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ดีต่อ ตนเอง และต่อผู้อื่น
- ค่านิยมขององค์กร (Core Value) คือ **FAST** หมายถึง รวดเร็ว กังใจ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้
 - F – Forward Thinking คิดล่วงหน้า มองการณ์ไกล ก้าวสู่นาคต
 - A – Agile & Adaptive ปรับเปลี่ยนว่องไว พร้อมรับทุกสถานการณ์
 - S – Satisfy Customer's Needs มุ่งสร้างความพึงพอใจ เข้าใจความต้องการลูกค้าอย่างลึกซึ้ง
 - T – Teamwork & Multi – Tasking ร่วมแรงร่วมใจ ทำงานหลากหลาย บรรลุเป้าหมายร่วมกันซึ่งแต่ละหัวข้อจะมีการส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ที่ดี และมีการยึดถือเป็นแนวทางการทำงานและอยู่ร่วมกัน
- ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact)
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ของ สหประชาชาติ
- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR)
- แนวปฏิบัติด้านแรงงานตามปฏิญญาว่าด้วย หลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

โดยมีข้อกำหนดนโยบายดังต่อไปนี้

1. บริษัท แปซิฟิกไพพ์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงาน ได้แก่ พนักงาน สมาชิกองค์กร และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นธรรม จึงกำหนดให้ทุกคนมีหน้าที่
 - 1.1. ให้ความสำคัญในศักดิ์ศรี และให้คุณค่ากับความแตกต่าง ของบุคคลโดย ป้องกันเหตุแห่งการล่วงละเมิดในทางใดทางหนึ่ง และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โดยความแตกต่างของถิ่นกำเนิดสัญชาติเชื้อชาติ สีผิว เพศสภาพ อายุ ความบกพร่องทางร่างกาย หรืออุปพลภาพ ความเชื่อ แนวคิดทางการเมือง สถานะทางสังคม ตลอดจนสถานภาพการสมรส
 - 1.2. ไม่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับกรกระทำใดๆ ที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็น การข่มขืน (Human Trafficking) การใช้แรงงานบังคับ (Forced Labor) การใช้แรงงานเด็ก (Child Labor) ทั้งการจ้างงานโดยตรง และการดำเนินงานของคู่ค้าทางธุรกิจและกิจกรรมทางสังคม รวมถึงการกักขัง การข่มขู่คุกคาม การล่วงละเมิดหรือการใช้ความรุนแรง ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
 - 1.3. ให้เกียรติและเคารพต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยการนำค่านิยมองค์กรมาเป็นแนวปฏิบัติ เป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีส่งเสริมการทำงานร่วมกัน ความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น มุ่งหวังให้เกิดความสำเร็จแก่ส่วนรวม และมีการพัฒนาตนเองอย่างไม่หยุดยั้ง
 - 1.4. ส่งเสริมและดูแลแรงงานให้ได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรม ได้รับสวัสดิการและมีสภาพการจ้างงานที่เหมาะสม ไม่ปฏิบัติ ขัดต่อกฎหมายแรงงาน และปรับปรุงระเบียบให้ทันสมัยเพื่อประโยชน์ของพนักงานอยู่เสมอ
 - 1.5. เปิดโอกาสให้มีการนำเสนอข้อคิดเห็นในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม และได้รับการตอบสนองที่ดี หากมีประโยชน์ต่อส่วนรวม
 - 1.6. ให้ความสำคัญคุ้มครองและดูแลสุขภาพ และความปลอดภัยของพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม ตามบทบัญญัติของกฎหมาย หรือแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล
2. บริษัท แปซิฟิกไพพ์ จำกัด (มหาชน) ฝ่ายส่งเสริมให้เกิดการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และมีการปฏิบัติต่อแรงงานที่เหมาะสมโดย
 - 2.1. สร้างให้เกิดความตระหนักรู้และเข้าใจในหลักการพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชน
 - 2.2. ส่งเสริมวัฒนธรรม แห่งการเคารพสิทธิมนุษยชน และดูแลแรงงานในทุกระดับอย่างเหมาะสม
 - 2.3. บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เหมาะสม
 - 2.4. มุ่งหมายให้เกิดการพัฒนาโดยการประเมิน ติดตามผล และกบถวนมาตรการและแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องและมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
 - 2.5. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ ช่องทางการรับข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียน และข้อกำหนดให้มีมาตรการบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้น ต่อผู้ถูกละเมิดอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม
3. บริษัท แปซิฟิกไพพ์ จำกัด (มหาชน) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจและกิจกรรมเพื่อสังคม เขามีส่วนร่วมและยึดถือตามแนวทางการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานนี้

Human Rights and Labor Practices Policy

Pacific Pipe Public Company Limited respects the value and dignity of individuals equally and inclusively, without discrimination or bias. Therefore, the Human Rights and Labor Practices Policy has been established as:

- Guidelines for organizational management practices
- Guidelines for working with stakeholders
- Guidelines for developing the organization and society toward sustainability to align with the principles of conduct according to religious teachings, philosophy, and guidelines for living a good life for oneself and others.
- Core Value is **FAST**, which means Speed and Responsiveness, consisting of the following key elements:
 - F – Forward Thinking: Thinking ahead, being visionary, and moving toward the future.
 - A – Agile & Adaptive: Quick to change and ready for every situation.
 - S – Satisfy Customer’s Needs: Aiming to create satisfaction and deeply understanding customer needs.
 - T – Teamwork & Multi – Tasking: Working together with unity on diverse tasks to achieve common goals.

Each topic involves the accumulation of desirable behaviors and is upheld as a guideline for working and living together.

- United Nations Global Compact
- Sustainable Development Goals (SDGs) of the United Nations
- Universal Declaration of Human Rights (UDHR)
- Labor practices according to the International Labor Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work

With the following policy provisions:

1. Pacific Pipe Public Company Limited respects and protects human rights and treats labor, including employees, organization members, and relevant external individuals, fairly. Therefore, it is determined that everyone has the following duties:
 - 1.1. To respect the dignity and value the differences of individuals by preventing any form of harassment and not discriminating against any individual based on differences in origin, nationality, race, skin color, gender, age, physical deficiency or disability, beliefs, political concepts, social status, as well as marital status.
 - 1.2. To not perform or be involved in any actions that violate human rights principles and human dignity in all forms, whether it be human trafficking, forced labor, or child labor, both in direct employment and in the operations of business partners and social activities, including detention, intimidation, harassment, or the use of violence, whether directly or indirectly.
 - 1.3. To honor and respect everyone equally by adopting organizational values as guidelines and desirable behaviors to bring about positive change, promote collaboration, and foster honesty toward oneself and others, aiming for collective success and continuous self-development.
 - 1.4. To promote and ensure that labor receives fair wages, benefits, and appropriate employment conditions; not to act in violation of labor laws; and to consistently update regulations for the benefit of employees.
 - 1.5. To provide opportunities for the submission of opinions on matters beneficial to the public interest and to ensure a positive response if such matters are beneficial to the collective.
 - 1.6. To provide protection and care for the health and safety of employees and stakeholders related to work operations or social activities, in accordance with legal provisions or international standard practices.
2. Pacific Pipe Public Company Limited, on the part of promoting human rights protection and appropriate labor treatment, shall:
 - 2.1. Create awareness and understanding of fundamental human rights principles.

- 2.2. Promote a culture of respect for human rights and provide appropriate care for labor at all levels.
 - 2.3. Manage risks regarding human rights violations and inappropriate labor practices.
 - 2.4. Aim for development by evaluating, monitoring, and reviewing measures and guidelines to ensure they remain consistent and effective.
 - 2.5. Provide audit processes, channels for receiving suggestions or complaints, and requirements for measures to appropriately and fairly mitigate impacts on those whose rights have been violated.
3. Pacific Pipe Public Company Limited promotes and supports stakeholders involved in business activities and social activities to participate in and adhere to these guidelines for human rights and labor practices.