

นโยบายด้านความยั่งยืน

บริษัท แปซิฟิกไพพ์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่น ขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโต เพื่อยกระดับอุตสาหกรรม ผ่านสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัย พร้อมเป็นพันธมิตรที่แข็งแกร่งของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกมิติ ก้าวสู่การพัฒนาย่างยั่งยืน ด้วยนโยบายและการปฏิบัติตามหลักการสำคัญ 7 ด้านได้แก่

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทตระหนักในการดำเนินธุรกิจของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอน พร้อมทั้งรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มและยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการ รวมทั้งนโยบายที่ได้กำหนดไว้ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและบังคับใช้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปได้อย่างมีความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์ ส่งผลให้ธุรกิจดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การปลูกฝังจิตสำนึกและพัฒนาศักยภาพบุคคล

บริษัทให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการอบรมความรู้ ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมรวมทั้งส่งเสริมบรรยากาศสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี อยู่ ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองเป้าหมายขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน

บริษัทให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกจ้าง รวมทั้งคู่ค้า ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมโดยคำนึงถึงสิทธิส่วนบุคคลเป็นสำคัญ ไม่เลือกปฏิบัติให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรม พร้อมทั้งดูแลและคุ้มครองด้านความปลอดภัยแก่พนักงาน ลูกจ้าง รวมทั้งทรัพย์สินของบริษัท ไม่ให้กระทบสิทธิความปลอดภัยของผู้อื่น และปกป้องสิทธิส่วนบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดมาโดยตลอด

การดูแลความปลอดภัย ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

บริษัทให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน และลูกจ้าง ให้เป็นไปตามกฎระเบียบการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อความปลอดภัย ไม่เกิดโรค อุบัติเหตุร้ายแรงจากการทำงาน ไม่เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่การปฏิบัติงาน รวมทั้งสุขภาพและสุขภาวะของพนักงานและลูกจ้าง

การต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน

บริษัทตระหนักในด้านการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน ตลอดจนได้เข้าร่วมลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติงานของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน อีกทั้งได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม จากจรรยาบรรณของการดำเนินธุรกิจ และมีการบังคับใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างมาอย่างต่อเนื่อง

การเติบโตทางเศรษฐกิจ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งบุคลากร คู่ค้า ชุมชนและสังคม ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยตอบสนองความต้องการ สร้างความพึงพอใจต่อคู่ค้าและลูกค้าผ่านสินค้าและบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานข้อกำหนดมาโดยตลอด พร้อมร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสรรค์สังคมที่ดี เรียนรู้การอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนกับชุมชนรอบข้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เพื่อสร้างความเข้าใจและให้ความมั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะไม่ส่งผลกระทบต่อหรือก่อความเดือดร้อนต่อชุมชนและสังคมโดยรอบ

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบเชิงบวก และเชิงลบผ่านกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งผลักดันให้พนักงานมีส่วนร่วมในการคิดหาแนวทางการป้องกัน การรักษาทรัพยากรทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดเป้าหมายการลดปริมาณผลกระทบจากสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินกิจการของบริษัทเพื่อให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม นอกจากนี้บริษัทยังส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมภายในห่วงโซ่อุปทานจากการเลือกคู่ค้า ผู้รับจ้าง รวมทั้งพันธมิตรทางธุรกิจ โดยพิจารณาจากความสามารถด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและความสอดคล้องกับนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัท

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2569 เป็นต้นไป

.....Signed.....

นายสมชัย เลขาฯพจน์พานิช

ประธานกรรมการบริหาร จัดการความเสี่ยงและความยั่งยืน
บริษัท แปซิฟิกไพพ์ จำกัด (มหาชน)

.....Signed.....

นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน

ประธานกรรมการ
บริษัท แปซิฟิกไพพ์ จำกัด (มหาชน)

Sustainability Policy

Pacific Pipe Public Company Limited is committed to driving sustainable business growth and enhancing the industry through high-quality products and services supported by modern innovation. The Company strives to be a strong and reliable partner to all stakeholders across all dimensions and to advance toward sustainable development through policies and practices based on the following seven key principles:

Good Corporate Governance

The Company recognizes the importance of conducting its business in accordance with the principles of good corporate governance, emphasizing transparency, fairness, and accountability at every stage of operations. The Company is committed to responsibility toward all stakeholder groups and strict compliance with applicable laws, rules, regulations, procedures, and internal policies in alignment with good corporate governance principles. These principles are continuously implemented and enforced to ensure that duties are performed responsibly, prudently, and with integrity, thereby enabling efficient and effective business operations.

Fostering Awareness and Human Capital Development

The Company places importance on promoting ethics, integrity, social responsibility, and environmental responsibility as part of its organizational culture. Employees at all levels are encouraged to perform their duties with honesty and integrity. The Company provides training on risk management, social responsibility, and environmental management, while also fostering a positive and supportive working environment. In parallel, the Company continuously develops employees' competencies to enhance work efficiency and sustainably achieve organizational objectives.

Respect for Human Rights and Labor Practices

The Company is committed to treating employees, workers, and business partners with equality and fairness, with due regard to individual rights and non-discrimination. The Company ensures fair and appropriate compensation and provides care and protection for the safety of employees, workers, and Company assets, without infringing upon the rights or safety of others. Personal rights and data protection are strictly safeguarded in accordance with applicable laws at all times.

Occupational Health, Safety, and a Conducive Working Environment

The Company places strong emphasis on occupational health, safety, and a suitable working environment for employees and workers, in strict compliance with operational rules and regulations. The objective is to ensure safety, prevent work-related illnesses and serious accidents, avoid environmental impacts within operational areas, and promote the overall health and well-being of employees and workers.

Anti-Corruption

The Company is committed to combating corruption and bribery and has joined the Thai Private Sector Collective Action Against Corruption (CAC). The Company has established policies and additional guidelines derived from its Code of Business Conduct and enforces them continuously across all operations. These policies apply to all employees and workers to ensure transparency and integrity in business practices.

Economic Growth for Community and Social Development

The Company values all stakeholder groups, including employees, business partners, communities, and society, in accordance with sustainable development principles. The Company is committed to conducting business that meets stakeholder needs and creates satisfaction among customers and partners through products and services that comply with applicable standards. The Company also aims to contribute positively to society, fostering sustainable coexistence with surrounding communities and stakeholders, while ensuring that its business operations do not cause adverse impacts or hardship to local communities and society.

Environmental Responsibility

The Company is committed to conducting business in an environmentally responsible manner by fostering awareness and understanding of both positive and negative environmental impacts through various initiatives. Employees are encouraged to participate in identifying preventive measures and approaches to conserve natural resources and protect the environment. The Company establishes clear targets to reduce environmental impacts arising from its operations and strives to achieve tangible results. In addition, the Company promotes environmental sustainability throughout its supply chain by selecting suppliers, contractors, and business partners based on their environmental management capabilities and alignment with the Company's environmental policies.

This Sustainability Policy shall be effective from 16 December 2025 onwards.

..... (signed).....

Mr. Somchai Lekapojpanich

Chairman of the Executive, Risk Management and

Sustainability Committee

Pacific Pipe Public Company Limited

..... (signed).....

Mr.Kriengkrai Rukkulchon

Chairman

Pacific Pipe Public Company Limited